

Утверждено
приказом врио главного врача КГБУЗ
«Артемовская детская больница»
от 17.02.2022 № 144



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке отбора и направления граждан для участия в конкурсе на обучение в рамках целевого приема в медицинские образовательные организации высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования (специалитет)

1. Общие положения

Для участия в конкурсе на целевые места в образовательные учреждения направляются граждане Российской Федерации, имеющие постоянную регистрацию на территории Приморского края, из числа:

- закончивших обучение в средних общеобразовательных организациях;
- имеющих диплом о среднем профессиональном медицинском (фармацевтическом) образовании.

Отбор и направление граждан в образовательные организации для участия в конкурсе на целевые места осуществляется в два этапа:

- первый этап – в медицинской организации на конкурсной основе;
- второй этап – в министерстве.

2. Условия отбора и направления граждан на целевое обучение

2.1. Направление граждан в образовательные организации для участия в конкурсе на целевые места осуществляется Министерством здравоохранения Приморского края по представлению от комиссии по отбору КГБУЗ «Артемовская детская больница» на конкурсной основе. Состав комиссии по отбору утверждается приказом руководителя медицинской организации (далее – комиссия) в срок до **20 марта текущего года**.

Информация о мероприятиях, проводимых медицинской организацией в части отбора и направления граждан в образовательные организации высшего профессионального для участия в конкурсе на целевые места (сроки приема заявлений от граждан для участия в конкурсе, перечень необходимых документов, представляемых кандидатами, часы приема документов, критерии отбора претендентов и т.д.) размещается на официальном сайте КГБУЗ «Артемовская детская больница».

2.2. Руководитель КГБУЗ «Артемовская детская больница» ежегодно в срок с **20 марта по 15 мая текущего года**:

– информируют выпускников образовательных организаций о возможности заключения договора о целевом обучении в образовательной организации по основным образовательным программам высшего образования, проводят профориентационную работу;

– осуществляют прием заявлений по форме согласно приложению 1 к Положению от граждан, претендующих на участие в конкурсе на целевые места (далее – претендент), с приложением следующих документов:

✓ копии паспорта с отметкой о регистрации на территории Приморского края;

✓ выписки из табеля успеваемости за первое полугодие текущего учебного года в образовательной организации среднего общего (профессионального) образования, заверенной данной организацией – для лиц, завершающих в текущем учебном году среднее общее (профессиональное) образование;

✓ копии аттестата (диплома) о среднем общем (профессиональном) образовании – для лиц, имеющих законченное среднее общее (профессиональное) образование;

✓ характеристики из образовательной организации среднего общего (профессионального) образования;

✓ копий дипломов победителя (призера) олимпиад школьников по биологии, экологии, химии (при наличии);

✓ копий документов, подтверждающих профессиональную направленность на работу в отрасли здравоохранения: наличие среднего медицинского (фармацевтического) образования), работа в медицинских организациях, обучение в профильных классах, медико-биологической школе, учебных факультативных курсах по биологии, экологии, химии, участие в волонтерском движении (при наличии).

2.3. Заявление подается в одну образовательную организацию на одну специальность. Заявления регистрируются в Журнале регистрации заявлений с указанием фамилии, имени, отчества претендента, даты подачи заявления, количеством листов приложений.

2.4. При предоставлении неполного пакета документов, указанных в пункте 2.2 Положения, медицинская организация в 5-дневный срок направляет претенденту письменный отказ с указанием причин.

2.5. Отбор претендентов осуществляется комиссией медицинской организации в соответствии со следующими критериями:

– прогнозируемое наличие незанятых вакансий врачебных должностей в году, в котором претендент закончит обучение;

– средний балл за первое полугодие текущего учебного года в образовательной организации среднего общего (профессионального) образования (для лиц, завершивших в данном году среднее общее (профессиональное) образование);

– средний балл аттестата (диплома) о среднем общем (профессиональном) образовании (для лиц, имеющих среднее общее (профессиональное) образование);

– баллы по профильным дисциплинам (химия и биология) на основании выписки из табеля успеваемости за первое полугодие текущего учебного года или аттестата (диплома);

– степень выраженности профессиональной направленности на медицинскую профессию (наличие среднего медицинского образования, работа в медицинских организациях, обучение в профильных классах, медико-биологической школе, учебных факультативных курсах по биологии, экологии, химии, участие в волонтерском движении и другое);

– наличие мотивации к работе в Приморском крае (наличие жилья, возможность предоставления медицинской организацией служебного жилья, места в общежитии после окончания обучения).

2.6. По критериям, перечисленным в пункте 2.5. Положения, на основании представленных претендентом документов производится начисление баллов. Порядок начисления баллов определяется согласно приложению 2 к Положению.

На основании суммарного количества баллов, набранных претендентом, формируется список кандидатов в порядке убывания их рейтинга по форме согласно приложению 3 к Положению.

2.7. Решение комиссии в срок до **20 мая текущего года** оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии и утверждается руководителем медицинской организации. Претендентам, не прошедшим отбор на первом этапе, направляется письменное уведомление в 5-дневный срок с даты принятия решения.

2.8. Комиссия медицинской организации осуществляет подготовку проектов:

2.8.1. **договоров о целевом обучении** в количестве 4-х экземпляров (по одному экземпляру для каждой из сторон и 1 экземпляр для предоставления в приемную комиссию образовательной организации) по форме согласно приложению 4 к Положению и обеспечивает подписание их кандидатами и их законными представителями, если претенденту не исполнилось 18 лет. К договору прилагается:

– копия паспорта гражданина;

– копия паспорта законного представителя гражданина, дающего согласие на заключение настоящего договора, (если гражданин несовершеннолетний);

– копия аттестата (диплома) о среднем общем (профессиональном) образовании для лиц, уже имеющих среднее общее (профессиональное) образование;

– заявление о согласии на заключение несовершеннолетним договора о целевом обучении.

Для лиц, завершивших в данном году среднее общее (профессиональное) образование копия аттестата (диплома) о среднем общем (профессиональном) образовании предоставляются в министерство при получении согласованного договора на целевое обучение в приемную комиссию ВУЗа.

2.9. Комиссия медицинской организации в срок до 20 мая текущего года направляет в отдел координации, подготовки и управления медицинским персоналом министерства:

Список кандидатов, указанный в пункте 2.6.:

- по 4 экземпляра проектов договоров о целевом обучении (на каждого кандидата);
- копию договора с образовательной организацией высшего профессионального образования об организации практической подготовки;
- аналитическую записку о кадровой ситуации с учетом уже обучающихся по целевому приему и реальной потребности медицинской организации в специалистах с высшим образованием по каждой специальности подготовки, а также информацию (при наличии) о трудоустройстве в лечебно-профилактическое учреждение целевиков, завершивших обучение в ВУЗе, (процент возврата целевиков) за последние 3 года.

Список кандидатов, указанный в пункте 2.6. Положения по форме согласно приложению 3 к Положению, медицинская организация направляет в министерство.

3. Заключительные положения

3.1. Приказом руководителя медицинской организации назначается лицо, ответственное за работу со студентами, обучающимися по договору о целевом обучении (далее – целевики), в обязанности которого входит:

- ведение и актуализация реестра целевиков медицинской организации в соответствии с формой согласно приложению 5 к Положению и своевременное информирование отдела координации, подготовки и управления медицинским персоналом министерства о внесении изменений в реестр. Реестр составляется по специальностям в порядке возрастания года окончания ВУЗа (начиная с выпускников 2022 года и т.д.);
- осуществление текущего контроля за академической успеваемостью студентов-целевиком с направлением официальных запросов в ВУЗ о результатах сдачи экзаменов по итогам семестра, наличии академической задолженности и т.п.;
- осуществление контроля за выполнением медицинской организацией условий договора о целевом обучении (в т.ч. сроков выплаты дополнительной стипендии целевикам либо предоставления иных мер социальной поддержки, предоставление условий для прохождения на базе медицинской организации производственной практики и т.д.);
- информирование целевиков по вопросам наличия вакансий и возможности обучения в ординатуре, профессиональной переподготовки;
- консультирование целевиков о возможности предоставления мер социальной поддержки в период целевого обучения;
- консультирование целевиков по вопросу выбора специальности с учетом потребности медицинской организации;

– посещение «Ярмарок вакансий» и других мероприятий в образовательных организациях по содействию трудоустройству выпускников в медицинские организации;

– осуществление мониторинга возвращения целевиков в медицинскую организацию после окончания обучения в образовательной организации.

3.2. Медицинская организация в обязательном порядке письменно информирует министерство о дате прибытия молодого специалиста (целевика) в медицинскую организацию и о заключении с ним трудового договора в течение 10 (десяти) рабочих дней.

3.3. В трудовом договоре, заключаемом медицинской организацией с молодым специалистом (целевиком), закрепляется обязанность отработки им соответствующего периода времени (не менее трех лет) в медицинской организации соответствии с условиями договора о целевом обучении.

3.4. При отсутствии вакансий обязанность по трудоустройству молодого специалиста (целевика) в другую медицинскую организацию возлагается на медицинскую организацию, которая являлась стороной договора о целевом обучении.
